

Mainova - GLS 280:
Eignungs- und Wertungsmatrix

Wertungskriterien	Für alle Lose gleich	Bewertung (0 bis 100 Punkte)
Preis (50 P.)	<p>Das Angebot mit dem geringsten Nettopreis für die ausgeschriebene Leistung erhält 50 Punkte. Für die Preislich nachfolgenden Angebote wird die Punktzahl wie folgt bestimmt:</p> <p>Punktzahl Bieter XY = (Niedrigstpreis/Preis Bieter XY) * 50</p> <p>Bei der so errechneten Punktzahl findet nur die erste Nachkommastelle Berücksichtigung. Alle weiteren Nachkommastellen fallen ohne Auf- oder Abrundung weg.</p>	<p>Bewertung:</p> <p>0 – 50 Punkte</p>
Projektorganisation und Qualitätssicherung (15 P.)	<p>Angaben zu:</p> <p>1. Projektorganisation (Organigramm + Rollenbeschreibung) --> Angabe zu PL, stv. PL, Fachkoordination, Bauüberwachung/Objektüberwachung, Ansprechpartner Vergabe/LV, Dokumentenmanagement.</p> <p>2. Verantwortlichkeitsmatrix: --> Angabe zu wer erstellt/prüft/gibt frei</p> <p>3. Kommunikations- und Abstimmungsstruktur --> Angabe zu Jour-fixe-Takt für Planung und Bau, Teilnehmer, Protokollstandard, Eskalationsstufen inkl. Reaktionszeiten</p> <p>4. Qualitätssicherungsplan --> Angabe zu definierten Prüfschritten, Prüfnachweise/Checklisten, Freigabeprozess</p> <p>5. Schnittstellen- und Koordinationsmanagement --> Angabe zu Vorgehen zur Schnittstellenliste, Koordinationsrunden, Konfliktlösung (Planung)</p> <p>6. Änderungs-/Claim-/Nachtragspräventionsprozess --> Angabe zum Umgang mit Planänderungen, Dokumentation, Kosten-/Terminfolgeabschätzung, Entscheidungsvorlage an AG</p> <p>7. Termin-/Meilensteinsteuerung --> Angabe zu Meilensteine je LPH, Steuerungsmechanik bei Abweichungen</p> <p>8. Dokumenten- und Versionierungslogik --> Angabe zu Ablagestruktur, Namenskonvention, Versionierung/Freigabestände, Umgang mit Revisionsunterlagen</p>	<p>Bewertung:</p> <p>sehr gute Lösung: 13 – 15 Punkte</p> <p>gute Lösung: 08 – 12 Punkte</p> <p>ausreichende Lösung: 03 – 07 Punkte</p> <p>schlechte Lösung: 00 – 02 Punkte</p>
Personaleinsatzkonzept (15 P.)	<p>Angaben zu:</p> <p>1. Namentliche Benennung der Schlüsselpersonen --> Angabe zu PI, stv. PL, leitende Bauüberwachung/Obejktüberwachung, inkl. Nachweis der fachlichen Qualifikation und projektrelevanten Erfahrung des jeweils eingesetzten Personals.</p> <p>2. Kapazitäts- und Verfügbarkeitzuage --> Angabe zur tatsächlichen Verfügbarkeit im Projektzeitraum, inkl. Umgang mit Spitzen</p> <p>3. Ressourcenplan je Leistungsphase --> Angabe zu geplante Personentage je LPH</p> <p>4. Bauüberwachungs-/Präsenzkonzept: --> Angabe zu Regelpräsenz, Reaktionszeiten, Vertretung bei Abwesenheit</p> <p>5. Vertretungs- und Redundanzregel: --> Angabe zu wer übernimmt im Ausfall von PL/BÜ, wie wird Wissen übergeben, welche Kompetenzen hat die Vertretung</p> <p>6. Kontinuitätszusicherung Schlüsselpersonal: --> Angabe zur Regel, wann/unter welchen Bedingungen ein Wechsel zulässig ist und wie Gleichwertigkeit sichergestellt wird</p>	<p>Bewertung:</p> <p>sehr gute Lösung: 13 – 15 Punkte</p> <p>gute Lösung: 08 – 12 Punkte</p> <p>ausreichende Lösung: 03 – 07 Punkte</p> <p>schlechte Lösung: 00 – 02 Punkte</p>

Mainova - GLS 280:
Eignungs- und Wertungsmatrix

Wertungskriterien	Für alle Lose gleich	Bewertung (0 bis 100 Punkte)
Herangehensweise an die Planung (20 P.)	<p>Angabe zu:</p> <p>1. Projektverständnis und Randbedingungen: --> Angabe zu kurze, konkrete Darstellung der wesentlichen Projekttreiber bezogen auf die Aufgabe</p> <p>2. Methodik LPH 5-8 --> Angabe zu wie Ausführungsplanung entwickelt wird, welche Zwischenergebnisse geliefert werden, wie Freigaben organisiert sind</p> <p>3. Planungskoordination und Integration anderer Planungen --> Angabe zu Vorgehen für Plan- und Kollisionskoordination, Daten-/Schnittstellenformate, Planstände, Koordinationsrythmus</p> <p>4. Abnahme-, Dokumentations- und Übergabekonzept während LPH 8 --> Angabe zu Umgang mit Mängeln, abnahmen/Teilabnahmen, Revisionsunterlagen, Bestandsdokumentation, Übergabe an Betrieb</p> <p>5. Planung der Planung --> Angabe zu wie der Bieter den Planungsprozess vor Beginn der eigentlichen Bearbeitung aufsetzt.</p>	<p>Bewertung:</p> <p>sehr gute Lösung: 18 – 20 Punkte</p> <p>gute Lösung: 10 – 17 Punkte</p> <p>ausreichende Lösung: 04 – 09 Punkte</p> <p>schlechte Lösung: 00 – 03 Punkte</p>